

Принято: на заседании Педагогического совета  
Протокол № 1 от 30.08.2022 г.

Утверждаю:  
Заведующий МАДОУ «ЦРР – д/с № 68»  
\_\_\_\_\_  
Е. В. Попова  
«30» августа 2022года  
Приказ № 118-ОД от «30» августа 2022 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)  
по реализации системы наставничества педагогических работников в  
МАДОУ «ЦРР – д/с № 68»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов Учреждения: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении».</li><li>➤ Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении.</li><li>➤ Подготовка персонализированных программ наставничества.</li><li>➤ Оформление письменных согласий на назначение наставников и наставляемых, создание сотрудничающих пар или групп педагогов.</li></ul>
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Анкетирование наставляемых.
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в Учреждении, принимающих участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	Анализ материалов наставников, конкретной персонализированной программы наставничества

		<p>педагога/группы педагогов.</p> <p>Работа куратора с наставниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</li> <li>➤ Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul> <p>Работа наставников с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Определение приоритетных тем, форм и сроков сотрудничества.</li> </ul>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы</p>
6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Проведение итогового мероприятия выполнению лучших практик наставничества, пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты (плана мероприятий) осуществляется на всех этапах на официальном сайте Учреждения</p>